



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน ต.ทุ่งกระพังโหม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม ๗๓๑๔๐

ที่ นฐ ๐๕๓๓.๑๐๑/ ๕๑๗

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี ๒๕๖๙

เรียน สาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน

ความเป็นมา

ตามที่ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีภารกิจในการบริหารจัดการเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อประโยชน์แก่ประชาชน และเจ้าหน้าที่ ในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารสุขภาพและผลการดำเนินงานตลอดจนแนวทางทางปฏิบัติงาน มาตรฐาน และมาตรการ ทั้งในสถานการณ์ปกติ และสถานการณ์ฉุกเฉินต่างๆ เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard) นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินงานเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐผ่านเว็บไซต์ มีประสิทธิภาพตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน จึงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อประโยชน์แก่ประชาชน ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกรวดเร็ว ได้รับข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard)

ข้อพิจารณา

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

๒. ขออนุญาตเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน) ที่เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน <https://kpshealth.org/> และโปรดลงนามในแบบฟอร์มขออนุญาตเผยแพร่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและลงนามในหนังสือ

(นางสาวประชาภรณ์ ทัพโพธิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุญาต

(นายอำนาจ ภูศรี)

สาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน



กระทรวงสาธารณสุข
MINISTRY OF PUBLIC HEALTH

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขกำแพงแสน
จังหวัดนครปฐม



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

คำนำ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นภารกิจสำคัญของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสนจึงกำหนดแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำกับ ติดตาม และขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงาน รายงานผลรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยสรุปผลสะสมตลอดปีงบประมาณ และใช้หลักฐานที่หน่วยงานจัดทำถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ โดยรวบรวมจากแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต เอกสารมาตรการป้องกันการรับสินบน รายงานกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ตลอดจนเอกสารการเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน เพื่อสะท้อนความก้าวหน้า ผลสำเร็จ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนาการดำเนินงานในระยะต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสนหวังว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงาน และหน่วยงานในสังกัดในการใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำกับติดตาม การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส และการพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน
กันยายน ๒๕๖๙

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
บทที่ ๑ บทนำ	๑
- ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
- วัตถุประสงค์ของการรายงาน	๑
- ขอบเขตและระยะเวลาการรายงาน	๒
- กรอบตัวชี้วัดและการติดตาม	๒
บทที่ ๒ ผลการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔
- ข้อมูลพื้นฐานและโครงสร้างหน่วยงาน	๓
- แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓
- ผลการดำเนินงานกิจกรรมหลัก	๔
- ผลการกำกับมาตรการป้องกันการรับสินบน	๕
บทที่ ๓ สรุปผล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๗
- สรุปผลการดำเนินงาน	๗
- ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน	๙
- ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๙
บรรณานุกรม / เอกสารอ้างอิง	๑๐
ภาคผนวก	๑๑

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสนเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีภารกิจในการกำกับ ติดตาม และสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยบริการปฐมภูมิในพื้นที่โดยแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระบุความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence) แผนงานพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐถือเป็นวาระสำคัญที่กระทรวงสาธารณสุขขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาสู่การเป็นระบบราชการที่ทันสมัย โปร่งใส และไร้ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยบูรณาการกลไกการทำงานร่วมกันทุกระดับ ตั้งแต่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) ในฐานะหน่วยงานที่มีหน้าที่ควบคุมดูแลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในสังกัด

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน มีความเชื่อมโยงกับทิศทางแผนพัฒนาประเทศใน ๓ ระดับ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับดังนี้:

แผนระดับที่ ๑ (ยุทธศาสตร์ชาติ): สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนระดับที่ ๒: สอดคล้องกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (หมุดหมายที่ ๑๓) ที่มุ่งเน้นระบบราชการที่มีประสิทธิภาพ ตอบโจทย์ประชาชน และปฏิบัติงานอย่างเปิดเผยและโปร่งใส

แผนระดับที่ ๓ (แผนปฏิบัติการของกระทรวง): สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

แผนดังกล่าวกำหนดแนวทางสำคัญ ได้แก่ การปลูกฝังวิถีคิดและจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม การใช้คุณธรรมและค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุขเป็นฐานของวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต การสร้างความตระหนักด้านความรับผิดชอบ การส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส และการเพิ่มประสิทธิภาพ กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีกิจกรรมหลักด้านการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ การให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและวินัย การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และการประเมินผล การสื่อสารของเครือข่าย STRONG

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการรายงาน

๑. เพื่อรายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. เพื่อประเมินผลการดำเนินงานเทียบกับกิจกรรมและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนโดยอาศัยหลักฐานที่หน่วยงานจัดทำและเผยแพร่

๓. เพื่อรวบรวมผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนและมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส

๔. เพื่อวิเคราะห์ปัญหา ข้อจำกัด และจัดทำข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนางาน ในรอบถัดไป หรือ ปีงบประมาณถัดไป

๑.๓ ขอบเขตและระยะเวลาการรายงาน

รายงานฉบับนี้เป็นรายงาน รายงานผลรอบ ๑๒ เดือน ครอบคลุมช่วงเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ และพิจารณากิจกรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน รวมทั้งการกำกับหน่วยงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ๑๗ แห่ง

๑.๔ กรอบตัวชี้วัดและการติดตาม

๑. การประชาสัมพันธ์ประกาศ กฎ ระเบียบ และกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่าน Facebook และ Line ของหน่วยงาน ตามความถี่ที่กำหนดในแผน

๒. การจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี

๓. การให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน วินัย และกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๔. การกำกับมาตรการป้องกันการรับสินบน การให้หรือรับของขวัญ การจัดซื้อจัดจ้าง เงินบริจาค/ทรัพย์สินบริจาค และมาตรการด้านวินัย

๕. การรายงานและเผยแพร่ผลการดำเนินงานต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

บทที่ ๒

ผลการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑ ข้อมูลพื้นฐานและโครงสร้างหน่วยงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน ตั้งอยู่เลขที่ ๕๙/๑ หมู่ที่ ๑ ต.ทุ่งกระพังโหม อ.กำแพงแสน จ. นครปฐม ๗๓๑๔๐ ประกอบด้วยบุคลากรประจำสำนักงานจำนวน ๑๒ คน และดูแลรับผิดชอบโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในเครือข่ายจำนวน ๑๗ แห่ง ซึ่งมีกำลังพลรวมทั้งสิ้นประมาณ ๑๔๐ คน

๒.๒ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งประกอบด้วย ๓ แนวทาง/แผนย่อยหลัก รวมทั้งสิ้น ๑๐ กิจกรรม/โครงการหลัก ดำเนินงานในช่วงระหว่าง ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ถึง ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการดังกล่าวบูรณาการผ่านระบบประชุมประจำเดือน และสื่อสังคมออนไลน์เพื่อควบคุมค่าใช้จ่าย จึงตั้งงบประมาณไว้ที่ ๐ บาท เพื่อความประหยัดและประสิทธิภาพขององค์กร โดยมีรายละเอียดแผนงานดังนี้:

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (แผนย่อยที่ ๑)

๑. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ออนไลน์ผ่านสื่อ Facebook และ Line Group: เพื่อสร้างความเข้าใจเรื่องวัฒนธรรมสุจริต "จิตพอเพียงต้านทุจริต" ให้แก่บุคลากร สสอ. และ รพ.สต. ในสังกัด

๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ "จิตพอเพียงต้านทุจริต": เพื่อร่วมกันแสดงพลังเจตจำนงและปลุกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต

๓. กิจกรรมรณรงค์งดรับของขวัญ (No Gift Policy): รณรงค์งดให้และรับของขวัญรวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในทุกเทศกาลและวันสำคัญ

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต)

๑. กิจกรรมให้ความรู้ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐: มุ่งเน้นข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่พัสดุจำนวน ๓๗ คน ให้ความเข้าใจที่ถูกต้องตามกฎหมาย

๒. โครงการอบรมป้องกันทุจริตและรักษาวินัยข้าราชการผ่านระบบออนไลน์: จัดร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม เพื่อเสริมสร้างวินัยและป้องกันข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๓. การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดวางระบบควบคุมภายในหน่วยงาน: วางแนวทางกำกับติดตามตนเองของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และ รพ.สต. ทั้ง ๑๗ แห่ง

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต

๑. โครงการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตประจำปี และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง: เพื่อประเมินและสกัดกั้นช่องทางโอกาสเกิดทุจริต (กลุ่มเป้าหมายข้าราชการ ๗๕ คน)

๒. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน: ประกาศแนวทางการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้ปฏิบัติงาน

๓. มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยา: เพื่อควบคุมดูแลระบบสวัสดิการการรักษาพยาบาลข้าราชการให้เป็นไปตามเกณฑ์จริยธรรม

๔. ประกาศมาตรการเรียไธของหน่วยงาน และระเบียบการให้ของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ: ควบคุมวินัยและการป้องกันรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน

ภาพรวมแผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสนกำหนดกิจกรรมหลัก ๔ กิจกรรม ได้แก่

๑. การประชาสัมพันธ์เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านสื่อ Facebook/Line

๒. การประชุมหรืออบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและวินัยของข้าราชการ

๓. การร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และ

๔. การประเมินความพึงพอใจของกลุ่ม Facebook “ชมรม STRONG สาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน”

โดยกิจกรรมตามแผนระบุว่าไม่ใช้งบประมาณ

๒.๓ ผลการดำเนินงานกิจกรรมหลัก

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	สถานะ
๑	ประชาสัมพันธ์ Facebook / Line เรื่องการป้องกัน การทุจริต	ตามแผนกำหนด ให้ประชาสัมพันธ์ ต่อเนื่อง ๑-๒ ครั้ง/เดือน	การเผยแพร่ประกาศแนวทาง ปฏิบัติ และสื่อ ประชาสัมพันธ์ด้าน No Gift Policy การให้หรือรับของขวัญ รวมทั้ง เอกสารมาตรการผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	ดำเนินการแล้ว
๒	ประชุม/อบรม โครงการอบรม ป้องกันทุจริตและ รักษาวินัย ข้าราชการ	บุคลากรหน่วยงานใน สังกัดเข้าร่วม	มีการมอบนโยบาย ๔ มาตรการ และให้ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม สสอ.กำแพงแสน และผ่านระบบ Zoom ให้บุคลากร รพ.สต.	ดำเนินการแล้ว
๓	กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ประกาศเจตนารมณ์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ร่วมกิจกรรม “วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ผ่านระบบออนไลน์ ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔	ดำเนินการแล้ว
๔	ประเมินความพึง พอใจของกลุ่ม Facebook ชมรม STRONG	เป้าหมายความพึง พอใจร้อยละ ๘๐	ส่งแบบสอบถามผ่าน Google Form เพื่อ ประเมินความพึงพอใจในสังคมการทำงาน ของบุคลากรสาธารณสุขพบว่ามีคะแนน ความพึงพอใจโดยรวมร้อยละ ๗๘.๒๓ และ มีบุคคลที่มีความพึงพอใจสังคมการทำงาน เกินร้อยละ ๘๐ คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑๕	ดำเนินการแล้ว

๒.๔ ผลการกำกับมาตรการป้องกันการรับสินบน

รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน สรุปมาตรการสำคัญ ๕ เรื่อง และระบุผลการดำเนินการว่า “เป็นไปตามเป้าหมาย” สำหรับแต่ละมาตรการ ดังนี้

มาตรการ	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. มาตรการการให้และรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐทุกตำแหน่งทุกระดับจากการปฏิบัติหน้าที่	- มีประกาศแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน และแจ้งเวียนแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดทุกแห่งทราบ ตามหนังสือที่ นฐ.๐๐๓๓.๑๐๑./ว ๘๕๐ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ - จัดทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญ เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน - บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด บุคลากรในสังกัดใช้การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ การทำกิจกรรมจิตอาสา แทนการให้ของขวัญ ของที่ระลึก - สสอ.กำแพงแสน ส่งเสริมมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ เสริมสร้างค่านิยมการแสดงความปรารถนาดี ด้วยการปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี พัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ที่อยู่ในบังคับบัญชาให้เป็นไปในแนวทางป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบ	☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ สูงกว่าเป้าหมาย ☐ ต่ำกว่าเป้าหมาย
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- มีประกาศแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน และแจ้งเวียนแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดทุกแห่งทราบในการประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน - บุคลากรในหน่วยงาน สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้ทุกเวลา - ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามแนวทางในการปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด	☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ สูงกว่าเป้าหมาย ☐ ต่ำกว่าเป้าหมาย
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- มีประกาศแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน และแจ้งเวียนแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดทุกแห่งทราบ ตามหนังสือที่ นฐ.๐๐๓๓.๑๐๑./ว ๘๕๐ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ - สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน ได้ดำเนินการจัดทำแผนจัดซื้อ จัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ	☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ สูงกว่าเป้าหมาย ☐ ต่ำกว่าเป้าหมาย

มาตรการ	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	- สสอ.กำแพงแสน ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - สสอ.กำแพงแสน ทำรายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน และรายไตรมาส และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน	
๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ได้แก่ มาตรการการใช้รถยนต์ราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- มีประกาศแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน และแจ้งเวียนแนวทางให้หน่วยงานในสังกัด - ทุกแห่งทราบ ตามหนังสือที่ นฐ.๐๐๓๓.๑๐๑./ว ๘๕๐ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ - สสอ.กำแพงแสน มอบนโยบาย ๔ มาตรการดังกล่าว ในกิจกรรมประกาศ - เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน และเข้าประชุมแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom ให้บุคลากรในทุก รพ.สต.	☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ สูงกว่าเป้าหมาย ☐ ต่ำกว่าเป้าหมาย
๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล	- มีประกาศแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน และแจ้งเวียนแนวทางให้หน่วยงานในสังกัด - ทุกแห่งทราบ ตามหนังสือที่ นฐ.๐๐๓๓.๑๐๑./ว ๘๕๐ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘	☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ สูงกว่าเป้าหมาย ☐ ต่ำกว่าเป้าหมาย

บทที่ ๓

สรุปผล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๓.๑ สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือนสะท้อนว่าหน่วยงานได้ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและการรับสินบนอย่างต่อเนื่องโดยมีประกาศเจตนารมณ์การประชาสัมพันธ์แนวทางการให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการกำกับมาตรการสำคัญ ๕ เรื่อง ซึ่งรายงานสรุปผลของหน่วยงานระบุว่าเป็นไปตามเป้าหมาย ทุกรัฐบาลรวมทั้งมีการจัดทำเอกสารขออนุญาตเผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์

๓.๑.๑ การวิเคราะห์ตามปัจจัยนำเข้า (Input)

๑) บุคลากร (Man): ได้รับความร่วมมือร่วมใจอย่างเต็มที่จากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างทั้งใน สสอ.กำแพงแสน (๑๒ คน) และ รพ.สต. ทั้ง ๑๗ แห่ง (๑๔๐ คน) เข้าร่วมกิจกรรมอย่างครอบคลุม

๒) งบประมาณ (Money): การดำเนินโครงการทั้งหมดไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินเพิ่มเติม (งบประมาณที่ใช้จริง ๐ บาท) ถือเป็นจุดเด่นในการนำนวัตกรรมระบบออนไลน์และระบบการสื่อสารภายในองค์กรมาประยุกต์ใช้เพื่อประหยัด

๓) ทรัพยากรการบริหาร (Material & Management): มีกลไกขับเคลื่อนหลักผ่าน "ชมรม STRONG สาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน" และ "ชมรมจริยธรรม สสอ.กำแพงแสน" และการใช้ช่องทางเพจ Facebook, กลุ่ม Line

๓.๑.๒ กระบวนการทำงาน (Process)

๑) หน่วยงานได้บูรณาการหัวข้อด้านคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตเข้าไปใน การประชุมประจำเดือน ของคณะกรรมการและบุคลากรทุกระดับ ส่งผลให้เกิดการกระตุ้นและหารือแนวทางการทำงานร่วมกันอย่างต่อเนื่อง

๒) จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนวินัยข้าราชการในรูปแบบออนไลน์ ซึ่งสอดคล้องกับแนวปฏิบัติของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม

๓) ประชุมสังเคราะห์และประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาระบบควบคุมภายในและการปิดจุดอ่อน ความเสี่ยงในการทุจริต

๓.๑.๓ ผลผลิตและผลลัพธ์เชิงประจักษ์ (Output & Outcome)

๑) การประชาสัมพันธ์ทางสื่อสังคมออนไลน์: ดำเนินการโพสต์ให้ความรู้ ภาพกิจกรรม และระเบียบกฎหมายด้านทุจริตผ่านช่องทางออนไลน์ของ สสอ.กำแพงแสน และกลุ่ม Line รพ.สต. อย่างต่อเนื่อง

๒) การประกาศเจตนารมณ์เชิงรุก: จัดพิธีแสดงพลังและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต (Do & Don't) ร่วมกันทั้งในส่วนของผู้บริหารที่ สสอ. และ รพ.สต. ครอบคลุมทั้ง ๑๘ แห่ง (สสอ. ๑ แห่ง, รพ.สต. ๑๗ แห่ง) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมายโครงการ

๓) การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy: นายอานาจ ภูศรี สาธารณสุขอำเภอกำแพงแสนได้ลงนามประกาศเจตจำนงให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งบุคลากรทุกคนนำสู่การปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๔) ผลการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต: ในรอบระยะเวลา ๑๒ เดือนที่ผ่านมา ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ หรือการปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นธรรม ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน ตอกย้ำถึงประสิทธิภาพของมาตรการเชิงรุก

๓.๑.๔ ข้อมูลป้อนกลับและความพึงพอใจ (Feedback)

จากการสอบถามแบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อการดำเนินงานของกลุ่ม "ชมรม STRONG" และกิจกรรมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน พบว่า ความพึงพอใจในสังคมการทำงานของบุคลากร สาธารณสุขพบว่ามีคะแนนความพึงพอใจโดยรวมร้อยละ ๗๘.๒๓ และมีบุคคลที่มีความพึงพอใจสังคมการทำงาน เกินร้อยละ ๘๐ คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑๕

๓.๑.๕ ผลการยกระดับความโปร่งใสผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (MOIT ๑-๒๒)

เพื่อเป็นรายงานหลักประกันความโปร่งใสต่อสาธารณะ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน ได้ดำเนินการวางระบบข้อมูลสารสนเทศและเผยแพร่ข้อมูลเชิงประจักษ์บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (<https://kpshealth.org/>) ครบถ้วนทุกตัวชี้วัด ดังมีรายละเอียดสรุปดังนี้:

- ๑) มติการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน (MOIT ๑ - MOIT ๒): กำหนดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านช่องทางเว็บไซต์ มีคำสั่งผู้รับผิดชอบดูแลชัดเจน และเปิดเผยข้อมูลเชิงวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายผู้บริหาร และกฎหมายสาธารณสุขที่เป็นปัจจุบันอย่างครบถ้วน มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชน
- ๒) มิติด้านพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง (MOIT ๓ - MOIT ๕): เปิดเผยแพร่รายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนการจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และคำสั่งปิด-ปลดประกาศ รวมถึงสรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนรอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๑, ๒ และ ๓) เผยแพร่ให้ตรวจสอบได้อย่างเปิดเผย
- ๓) มิติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (MOIT ๖ - MOIT ๘): แสดงนโยบาย แผนพัฒนาบุคลากร ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่นและดีมาก และข้อมูลการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙
- ๔) มิติด้านการจัดการเรื่องร้องเรียน (MOIT ๙ - MOIT ๑๐): เผยแพร่แนวทาง คู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน และรายงานสรุปการร้องเรียนรอบ ๖ เดือน (ไม่พบการทุจริตประทุพัตติมิชอบ)
- ๕) มิติด้านการส่งเสริมความโปร่งใสและแนวปฏิบัติวินัย (MOIT ๑๒ - MOIT ๑๔): เผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy มาตรการป้องกันการรับสินบน ประกาศเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเผยแพร่แนวทางการขอยืมใช้พัสดุระหว่างหน่วยงานรัฐ
- ๖) มิติด้านการบริหารความเสี่ยงและแผนต่อต้านทุจริต (MOIT ๑๕ - MOIT ๒๐): มีรายงานเผยแพร่แผนต้านทุจริต แผนคุณธรรม รายงานการวิเคราะห์และมาตรการบริหารความเสี่ยง การทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ รายงานการเรียไรรและการรับของขวัญ ตลอดจนการดำเนินอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (Anti-Corruption Education) ให้แก่บุคลากรผ่านระบบออนไลน์
- ๗) มิติด้านสิทธิมนุษยชนและการเคารพศักดิ์ศรี (MOIT ๒๑ - MOIT ๒๒): ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร มาตรการและรายงานผลการกำกับตามมาตรการป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๒ ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน

- ๓.๒.๑ ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์และกำหนดนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตอย่างชัดเจน
- ๓.๒.๒ มีการใช้ช่องทางสื่อสารของหน่วยงานและระบบประชุมออนไลน์เพื่อให้บุคลากรใน รพ.สต. เข้าถึงนโยบายและความรู้
- ๓.๒.๓ มีการกำหนดมาตรการเฉพาะในประเด็นเสี่ยง เช่น ของขวัญ การจัดซื้อจัดจ้าง เงินบริจาค การใช้รถราชการ ค่าตอบแทน และการจัดโครงการ
- ๓.๒.๔ มีการจัดทำบันทึกขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลและแบบฟอร์มการเผยแพร่เว็บไซต์ ทำให้การดำเนินงานสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้

๓.๓ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ๓.๓.๑ จัดทำทะเบียนติดตามกิจกรรมแบบรายเดือน โดยระบุวันที่ กิจกรรม ช่องทางเผยแพร่ จำนวนผู้เข้าถึง/ผู้เข้าร่วม และลิงก์หลักฐาน เพื่อรองรับตัวชี้วัด ITA/MOIT
- ๓.๓.๒ จัดทำรายงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือนโดยใช้ตารางตัวชี้วัดชุดเดียวกันเพื่อให้สามารถเปรียบเทียบความก้าวหน้าและตรวจสอบความครบถ้วนของหลักฐานได้ง่าย

บรรณานุกรม / เอกสารอ้างอิง

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙.
๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙.
๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน. ประกาศ/แนวทางมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙.
๕. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน.
แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙.
๖. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน. รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙.
๗. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน.
บันทึกข้อความรายงานการเรียไ้รและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙.

ภาคผนวก

ช่องทางการติดต่อและรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน

- ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม
- ที่อยู่: ๕๘/๑ หมู่ที่ ๑ ต.ทุ่งกระพังโหม อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม ๗๓๑๔๐
- เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ: ๐ ๓๔๓๐ ๐๓๓๖
- อีเมลประสานงาน: Mopho๐๗๕๓@gmail.com หรือ pjang๓๒@gmail.com
- เว็บไซต์อย่างเป็นทางการ: <https://kpshealth.org/>

รายชื่อคณะผู้รับผิดชอบการเผยแพร่และกำกับดูแลข้อมูล

๑. นายอำนาจ ภูศรี (สาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน): ผู้อนุมัติแผนและเผยแพร่ข้อมูล
๒. นางสาวประชาภรณ์ ทัพโพธิ์ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ): ผู้ประสานงานโครงการและ
ผู้รับผิดชอบข้อมูล
๓. นายศุภวิชญ์ จันทิพย์วงษ์ (นักสาธารณสุขชำนาญการ): ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
๔. นายอเนก ทิมทับ (นักสาธารณสุขชำนาญการ): ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลและรายงานขึ้นเผยแพร่ผ่าน
เว็บไซต์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน

ชื่อหน่วยงาน : ...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน

วัน/เดือน/ปี : ๗ กันยายน ๒๕๖๙

หัวข้อ : ...ขออนุญาตเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

๒. แบบฟอร์มขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูล ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

๓. บันทึกข้อความรายงานผู้บริหารรับทราบและพิจารณาสั่งการอนุญาตให้นำรายงานดังกล่าวไปเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link : [https:// https://kpshealth.org/](https://kpshealth.org/)

หมายเหตุ.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวประชาภรณ์ ทัพโพธิ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายอำนาจ ภูศรี)
สาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน
วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายอเนก ทิมทับ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙