



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน

สถานที่ตั้ง ๕๙ หมู่ที่ ๑ ตำบล พงกระพังใหม่ อำเภอ กำแพงแสน จังหวัดนครปฐม ๗๓๑๔๐ โทรศัพท์ ๐ ๓๔ ๓๐๐ ๓๓๖

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวประชาภรณ์ ทวีโพธิ์ ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สสอ.กำแพงแสน สสจ.จังหวัดนครปฐม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๖๒ ๒๙๑๙๕๖๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pjangst2@gmail.com LINE ID : ๐๖๒๒๙๑๙๕๖๖

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน	๑๑	๑๔๒	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก

รวม.....โครงการ

รวม.....โครงการ

รวม.....โครงการ

รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน

รวม.....โครงการ

รวม.....โครงการ

รวม.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติ ตนที่สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมกระต่ายมีสอง อดการใช้ กระดาษ	บุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ กำแพงแสน จำนวน ๑๐ คน บุคลากร รพ.สต. ๑๗ แห่ง ๑๔๒ คน	บุคลากรมีความ ตระหนักและจิตสำนึก ด้านอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และการใช้กระดาษของ องค์กรลดลงอย่าง ต่อเนื่อง			✓	✓	✓	✓
		บุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ กำแพงแสน จำนวน ๑๐ คน บุคลากร รพ.สต. ๑๗ แห่ง ๑๔๒ คน	บุคลากรมีแนวทาง ปฏิบัติที่ชัดเจนความ เสี่ยงด้านทุจริต และเกิด วัฒนธรรมองค์กรที่ดี	-	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ กำแพงแสน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นฐาน และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรม “ประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริต” (Do & Don't)								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ย่อยเชิงจิต เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภ จังหวัดอุดรธานี (๑) กิจกรรมเชิงจิตคนดี ทำดีเพื่อองค์กร	บุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ กำแพงแสน จำนวน ๑๐ คน บุคลากร รพ.สต. ๑๗ แห่ง ๑๔๒ คน	บุคลากรมีแรงบันดาลใจ ในการทำความดีมี นันทนาการที่ ปฏิบัติหน้าที่และ เสียสละ	-	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ กำแพงแสน	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการ พัฒนาทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้เกิด ระบบการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรม พี่สอนน้อง	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๕๒ คน	เพื่อเกิดกระบวนการ ถ่ายทอดองค์ความรู้ ระหว่างพี่น้องใน องค์กร		รพ.สต.สังกัดสสอ. กำแพงแสน ๑๗ แห่ง สสอ. ๑ แห่ง	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ : <https://moph.cc/1SE9cOgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๑๕๘.....คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บุคลากรในหน่วยงานมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ สรรบในกรปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ลุล่วง เกิดความสัมพันธันดี มีความสามัคคี ตระหนักถึงการช่วยเหลือ
สังคม เสริมสร้างภาพลักษณ์อันดีงามให้องค์ รมถึงปลุกฝั่งจิตสำนึกให้บุคลากรรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียม ประเพณีความเป็นไทย

ลงชื่อ  ผู้เขียน/เสนอแผน
(นางสาวประชาภรณ์ ทัพโพธิ์...)

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายอำนาจ ภูศรี)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน
วันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ: ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔
๔. หน่วยงานนำหลักการเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔