



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม : โทร ๐ ๓๔๓๐ ๐๓๓๖

ที่ นฐ ๐๕๓๓.๑๐๑/๖๗๒

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติและขออนุญาตเผยแพร่แผนงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน

ความเป็นมา

ตามที่ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีภารกิจในการบริหารจัดการเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสนจังหวัดนครปฐม ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อประโยชน์แก่ประชาชน และเจ้าหน้าที่ ในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารสุขภาพและผลการดำเนินงานตลอดจนแนวทางทางปฏิบัติงาน มาตรฐาน และมาตรการทั้งในสถานการณ์ปกติ และสถานการณ์ฉุกเฉินต่างๆเป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖และมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ(Government Website Standard) นั้น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐผ่านเว็บไซต์ มีประสิทธิภาพตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสนจึงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อประโยชน์แก่ประชาชน ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกรวดเร็ว ได้รับข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard)

ข้อเสนอ

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน จึงขอเผยแพร่แผนงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่เว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังต่อไปนี้ด้วยจักเป็นพระคุณ

๑.อนุมัติแผนงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.ลงนามในแบบฟอร์มขอเผยแพร่แผนงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน

๓.อนุญาตให้เผยแพร่แผนงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน <http://kpshealth.org>

(นางสาวประชาภรณ์ ทัพโพธิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

☒ อนุมัติ ตามข้อ ๑

☒ อนุญาตให้เผยแพร่ได้ ตามข้อ ๓

(นายอำนาจ ภูศรี)

สาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน

แผนงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน

ยุทธศาสตร์กระทรวง : ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนการระดมอบรม : อบรม พัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ : ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผน

แผนงาน			แผนการเงิน							ผู้รับผิดชอบ	
กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย				รวมงบประมาณ	ระยะเวลาเบิกจ่ายงบ	แหล่งงบประมาณ		
			รายการ	จำนวนเป้าหมาย	ราคาต่อหน่วย	จำนวน					จำนวนครั้ง
การอบรมผู้บริหารระดับสูง	ผู้ผ่านการอบรม	๓ เดือน						๕๐,๐๐๐	เม.ย.- ก.ย.	สสจ. นครปฐม	นายอำนาจ ฤกษ์ศรี
การอบรมผู้บริหารระดับกลาง	ผู้ผ่านการอบรม ผู้บริหารระดับต้น	๓ เดือน						๓๕,๐๐๐	เม.ย.- ก.ย.	สสจ. นครปฐม	นายอำนาจ ฤกษ์ศรี นายศุภวิชญ์ จันทิพย์วงษ์
อบรมวิชาการสาธารณสุขปีงบประมาณ ๒๕๖๘	นักสาธารณสุข	๓ วัน	๒			๓ วัน	๑	๖๐๐๐	ม.ค.-ก.ย. ๖๘	เงินบำรุง สสอ. กำแพงแสน	ศุภวิชญ์ จันทิพย์วงษ์ น.ส.อติสา ปีตานุสรณ์
อบรมการจัดซื้อจัดจ้างปี ๒๕๖๘	จนท.	๒ วัน				๒ วัน	๑	๓๐๐๐	ม.ค.-ก.ย. ๖๘	เงินบำรุง สสอ. กำแพงแสน	ศุภวิชญ์ จันทิพย์วงษ์

ลงนาม.....ผู้อนุมัติแผน

(นายอำนาจ ฤทธิ)

สาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน

แผนงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน

ยุทธศาสตร์กระทรวง : ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนการประชุมอบรม : อบรม พัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ : ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผน

แผนงาน		แผนการเงิน							ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายการ	จำนวนเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวน	จำนวนครั้ง	รวมงบประมาณ	
อบรมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผู้รับผิดชอบงาน ITA	๑ วัน	อบรมผ่านระบบออนไลน์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๑ ครั้ง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	น.ส.ประชาภรณ์ ทัพเพิร์
อบรมโครงการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้รับผิดชอบงาน PMQA	๒ วัน	อบรมผ่านระบบออนไลน์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๒ ครั้ง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	น.ส.ประชาภรณ์ ทัพเพิร์
อบรมความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้รับผิดชอบงาน ITA	๒ วัน	อบรมผ่านระบบออนไลน์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๑ ครั้ง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	น.ส.ประชาภรณ์ ทัพเพิร์

ลงนาม.....ผู้อนุมัติแผน

 (นายอำนาจ ภูศรี)
 สาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน

แผนงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน

ยุทธศาสตร์กระทรวง : ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนการประชุมอบรม : อบรม พัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ
ตัวชี้วัดผลสำเร็จ : ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผน

แผนงาน		แผนการเงิน							ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายการ	จำนวนเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวน	จำนวนครั้ง	รวมงบประมาณ	
อบรมผู้ประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้รับผิดชอบงาน ITA	๒ วัน	อบรมผ่านระบบออนไลน์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๒ วัน	๑ ครั้ง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	น.ส.ประชาภรณ์ ทัพโพธิ์
ประชุมวิชาการงานปฐมนิเทศ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้รับผิดชอบงาน	๒ วัน	ค่าพาหนะ ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง เดินทาง	๑,๔๐๐ บาท ๑,๗๐๐ บาท ๔๘๐ บาท	๑,๔๐๐ บาท ๑,๗๐๐ บาท ๔๘๐ บาท	๑ วัน	๑ ครั้ง	๓,๕๘๐ ม.ค.-ก.ค. ๖๘	น.ส.ประชาภรณ์ ทัพโพธิ์
อบรมงานยาเสพติด	ผู้รับผิดชอบงาน ยาเสพติด	๒ วัน				๒ วัน	๑	ไม่มีค่าใช้จ่าย	น.ส.อติสา ปิตานุสรณ์
อบรมงานคุ้มครองผู้บริโภค	ผู้รับผิดชอบงานคุ้มครองผู้บริโภค	๒ วัน				๒ วัน	๒	ไม่มีค่าใช้จ่าย	น.ส.อติสา ปิตานุสรณ์


 ลงนาม.....ผู้อนุมัติแผน
 (นายอำนาจ ภูศรี)
 สาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน

แผนงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน

ยุทธศาสตร์กระทรวง : ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนการประชุมอบรม : อบรม พัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ
ตัวชี้วัดผลสำเร็จ : ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผน

แผนงาน		แผนการเงิน							ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายการ	จำนวนเป้าหมาย	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	จำนวน	รวมงบประมาณ	
				จำนวนเป้าหมาย	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	จำนวน	รวมงบประมาณ	
ประชุมหรือแนวทางการทำงานร่วมกัน และควบคุมโรคและภัยสุขภาพ กรณีพิเศษทั่ว	ผู้รับผิดชอบงาน	๑วัน	ออนไลน์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๑ ครั้ง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	นายอเนก ทิมทับ
ประชุมพัฒนาศักยภาพหน่วยงานเครือข่ายดำเนินงานตามมาตรฐานการบริการสาธารณสุขและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมเขตสุขภาพที่๕	ผู้รับผิดชอบงาน	๑วัน	ออนไลน์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๑ ครั้ง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	นายอเนก ทิมทับ
ประชุมเพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ในรพ.สต.	ผู้รับผิดชอบงาน	๑วัน	ออนไลน์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๑ ครั้ง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	นายอเนก ทิมทับ

ลงนาม.....ผู้อนุมัติแผน

(นายอำนาจ ภูศรี)

สาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน

แผนงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน

ยุทธศาสตร์กระทรวง : ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนการประจําอบรม : อบรม พัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ : ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผน

แผนงาน			แผนการเงิน						ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย			รวมงบประมาณ	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ	
			รายการ	จำนวนเป้าหมาย	ราคาต่อหน่วย	จำนวน	จำนวนครั้ง		
ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายและถ่ายทอดค่าเป้าหมายกรมอนามัย	ผู้รับผิดชอบงาน	๑ วัน	ร.ร.เทศบาล๑	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๑ ครั้ง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	สคร.๕
ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน	ผู้รับผิดชอบงาน	๑ วัน	สสจ.นฐ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๑ ครั้ง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	สสจ.นฐ
การอบรมฟื้นฟูพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	พยาบาลที่ผ่านการอบรมเวชปฏิบัติทั่วไป	๕ วัน					๑ ครั้ง	ไม่มีงบประมาณ	น.ส.วันวิสา ภูศรี


 ลงนาม.....ผู้อนุมัติแผน
 (นายอำนาจ ภูศรี)
 สาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน

แผนงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
 หน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน

ยุทธศาสตร์กระทรวง : ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนการประจําปี : อบรม พัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ
 ตัวชี้วัดผลสำเร็จ : ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผน

แผนงาน			แผนการเงิน							ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย				รวมงบประมาณ	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ	
			รายการ	จำนวนเป้าหมาย	ราคาต่อหน่วย	จำนวน	จำนวนครั้ง			
การอบรมฟื้นฟู เคสเมเนเจอร์	พยาบาลที่ ผ่านการ อบรมเคส เมเนเจอร์	๒ วัน					๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ		น.ส.วันวิสา ภูศรี
การอบรมวิจัย	ผู้สนใจทุกคน	๒ วัน					๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ		น.ส.วันวิสา ภูศรี
อบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟู ความรู้เรื่องพัฒนาการ โภชนาการเด็กเจ้าหน้าที่ทั้ง ภาครัฐและเอกชน	ผู้รับผิดชอบ งานเด็ก ๐-๕ ปี	๐๘.๓๐- ๑๒.๓๐	สสอ. กำแพงแสน	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	๑ ครั้ง	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	สสจ.นครปฐม	น.ส.สิรินภา มีประสพ
หลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติ ทั่วไป(การรื้อฟื้นชีพเบื้องต้น)	พยาบาล	๔ เดือน			๖๐,๐๐๐		๑			น.ส.สิรินภา มีประสพ

ลงนาม.....ผู้อนุมัติแผน

 (นายอำนาจ ภูศรี)
 สาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน

แผนงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน

ยุทธศาสตร์กระทรวง : ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนการประจําปีงบประมาณ : อบรม พัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ : ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผน

แผนงาน		แผนการเงิน						ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย			รวมงบประมาณ	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ
			รายการ	จำนวนเป้าหมาย	ราคาต่อหน่วย	จำนวน	จำนวนครั้ง	
อบรมผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุและผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (CM)	พยาบาล				๓,๒๐๐		๑	น.ส.สิรินภา มีประสพ
พัฒนาศักยภาพการพ่นสารเคมีควบคุมยุงพาหะนำโรคติดต่อ	ผู้รับผิดชอบงานควบคุมโรคติดต่อ	๒๘-๒๙ พ.ย. ๖๗					๑	นายนำโชค พูลทรัพย์
อบรมการเงินการคลังภาครัฐ	ผู้รับผิดชอบงาน	๒ วัน					๑ ครั้ง	น.ส.ศิริกัลยา ตังกิจดิษฐ์

ลงนาม.....ผู้อนุมัติแผน

(นายอำนาจ ภูศรี)

สาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน

ชื่อหน่วยงาน : ...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน.....

วัน/เดือน/ปี : ...๖...มีนาคม ๒๕๖๘.....

หัวข้อ : ...ขออนุมัติและขออนุญาตเผยแพร่แผนงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
กำแพงแสนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)

๑. บันทึกข้อความขออนุมัติและขออนุญาตแผนงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
กำแพงแสน

๒. แผนงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. แบบฟอร์มขออนุญาตเผยแพร่แผนงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บนเว็บไซต์ สสอ.กำแพงแสน <http://kpshealth.org>

Link :

หมายเหตุ

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



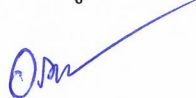
(นางสาวประชาภรณ์ ทัพโพธิ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๖...มีนาคม ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายอำนาจ ภูศรี)
สาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน
วันที่ ๖...มีนาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายอเนก ทิมทับ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๖...มีนาคม ๒๕๖๘