



ที่ นฐ ๐๕๓๓.๑๐๑/ว ๓๐

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน
ตำบลทุ่งกระพังโหม อำเภอกำแพงแสน
จังหวัดนครปฐม ๗๓๑๔๐

๑๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสนทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน ได้ประกาศนโยบายการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้ในการบริหารงานด้านบุคลากรของหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีแนวทางยึดถือเพื่อปฏิบัติร่วมกันอย่างชัดเจน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ในการนี้เพื่อให้การดำเนินงานเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐผ่านเว็บไซต์ มีประสิทธิภาพตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน จึงขอแจ้งประกาศฉบับดังกล่าวมาเพื่อให้ท่านรับทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายอำนาจ กุศรี)
สาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน
เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

๑. ด้านนโยบาย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน สร้างเสริมบุคลากรให้มีการทำงานเป็นทีม ยิ้ม ไหว้ และทักทายกัน มีความสุขในการปฏิบัติงานร่วมกัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ให้มีความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร ตลอดจนรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะทุกระดับอย่างเท่าเทียม ด้วยตระหนักว่าบุคลากรทุกคนเป็นหนึ่งปัจจัยสำคัญและมีคุณค่าขององค์กร

๒. ด้านการสรรหา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสนรองรับแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

๓. ด้านการพัฒนา

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเรื่องขององค์กร ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคนโดยองค์กรจะคัดสรรและสร้างคนดีคนเก่งที่มีพฤติกรรมในการทำงานแบบมีอาชีพ และพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง โดยใช้เครื่องในการทำงานที่หลากหลาย เพื่อสามารถรองรับภารกิจของหน่วยงาน รองรับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ แผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ด้านการธำรงรักษาไว้

ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมบุคลากรให้พัฒนาความรู้ตามหลักวิชาชีพ มีแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และยกย่องชมเชยบุคลากรที่ทำคุณงามความดี เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน บุคลากรทุกคนต้องร่วมมือกันในการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคคลเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗



(นายอำนาจ ภูศรี)

สาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน