

วิสัยทัศน์ พันธกิจ

ยุทธศาสตร์การสาธารณสุข



ส่วนที่ 5

5.1 วิสัยทัศน์

“คนนครปฐมสุขภาพดี องค์กรมีมาตรฐาน คนทำงานมีความสุข ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วม ภายในปี 2570”

นิยาม :

คนนครปฐมสุขภาพดี หมายถึง ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดนครปฐม (ทุกกลุ่มวัย) มีสุขภาพที่ดี (ปลอดโรค ปลอดภัย) ทั้งทางกาย จิต สังคม โดยการมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัว และชุมชน

องค์กรมีมาตรฐาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาล และ รพ.สต. มีการบริหารจัดการ และระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐาน (มาตรฐาน PMQA, HA, รพ.สต. ตัดดาว และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)

คนทำงานมีความสุข หมายถึง การมีความสุขใน 10 ด้าน คือ Happy Body (สุขภาพดี) Happy Heart (น้ำใจงาม) Happy Society (สังคมดี) Happy Relax (ผ่อนคลาย) Happy Brain (หาความรู้) Happy Soul (ทางสงบ) Happy Money (ปลอดภัย) Happy Family (ครอบครัวดี) Happy work place (ความสุขจากงานที่ทำ และที่ทำงาน) และความยุติธรรมและความเสมอภาค

ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วม หมายถึง บุคคล กลุ่มบุคคล องค์กรภาครัฐ องค์กรภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ NGO ในเขตพื้นที่จังหวัดนครปฐมเข้ามาร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมประเมินผลในการดูแลสุขภาพของประชาชน

5.2 พันธกิจ :

1. บริหารจัดการและให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข
2. กำกับ ดูแล ติดตามประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุข ให้เป็นไปตามกฎหมาย มีคุณภาพมาตรฐาน
3. ส่งเสริม สนับสนุน ประสานงาน และปฏิบัติงานสาธารณสุขร่วมกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง
4. พัฒนาการสื่อสารด้านสุขภาพ
5. พัฒนาการบริหารจัดการกำลังคน

5.3 ค่านิยมองค์กร (core values)

M = Mastery คือ เป็นนายตนเอง

N = Network คือ มีเครือข่าย

O = Originality คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่

P = Participation คือ การมีส่วนร่วม

P = People centered approach คือ ใส่ใจประชาชน

H = Humility คือ ถ่อมตนอ่อนน้อม

วิสัยทัศน์ พันธกิจ

ยุทธศาสตร์การสาธารณสุข



ส่วนที่ 5

5.4 ประเด็นยุทธศาสตร์ :

1. พัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสุขภาพของคนนครปฐมทุกกลุ่มวัย
2. พัฒนาระบบบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขในทุกระดับให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
3. พัฒนาระบบการกำกับ ติดตาม ประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ
4. การส่งเสริม สนับสนุน ประสานงาน สื่อสารสุขภาพและสร้างความร่วมมือทั้งภายในและภายนอก
5. บริหารจัดการกำลังคน (Work Life Balance / Happiness)

5.5 เป้าประสงค์การพัฒนา :

1. บุคลากรเก่ง ดี มีความสุข
2. ระบบข้อมูลสารสนเทศที่มีคุณภาพ
3. องค์กรน่าอยู่ น่าทำงาน
4. การจัดการความรู้ที่มีคุณภาพ
5. ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
6. ระบบการประสานงานและการสื่อสารที่ดี
7. ระบบการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
8. ระบบบริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ
9. ระบบการจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ
10. ระบบการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสาธารณสุขแบบบูรณาการ
11. ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสาธารณสุข
12. คนนครปฐมสุขภาพดี ปลอดภัย ปลอดภัย พึงพอใจ

วิสัยทัศน์ พันธกิจ

ยุทธศาสตร์การสาธารณสุข



ส่วนที่ 5

5.6 ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข จังหวัดนครปฐม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์การพัฒนา	กลยุทธ์	แผนดำเนินงาน	ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง
1. พัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสุขภาพของนครปฐมทุกกลุ่มวัย	1. นครปฐมสุขภาพดี ปลอดภัย ปลอดภัย ฟังพอใจ	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างเสริมระบบป้องกันควบคุมภัยคุกคามด้านสุขภาพ - สร้างเสริม Health Literacy และป้อนข้อมูลกลับสู่ประชาชน/ชุมชน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย 2. การพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพของประชากร 3. การควบคุมโรคและภัยสุขภาพ 4. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม 5. การพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพและอสม. 6. การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์ 7. การคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ 	10 ตัวชี้วัดหลัก + 16 ตัวชี้วัดสนับสนุน
2. พัฒนาระบบบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขในทุกระดับให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล	2. ระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาระบบบริหารจัดการและคุณภาพบริการทั้งเชิงรับและเชิงรุก - สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของหน่วยบริการ 	<ol style="list-style-type: none"> 8. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม 9. การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ 10. การพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพและอสม. 11. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง 12. การพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ 13. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาการก่อกำเนิด 14. การพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก 15. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช 16. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ 5 สาขาหลัก 17. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ 18. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง 19. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต 	22 ตัวชี้วัด

วิสัยทัศน์ พันธกิจ

ยุทธศาสตร์การสาธารณสุข



ส่วนที่ 5

5.6 ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข จังหวัดนครปฐม (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์การพัฒนา	กลยุทธ์	แผนดำเนินงาน	KPI ที่เกี่ยวข้อง
2. พัฒนาระบบบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขในทุกกระดับให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล (ต่อ)	2. ระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ	- พัฒนาระบบบริหารจัดการและคุณภาพบริการทั้งเชิงรับและเชิงรุก - สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของหน่วยบริการ	20. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาปลูกถ่ายอวัยวะ	
	3. ระบบการจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ		21. โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด	
	4. ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ		22. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง 23. การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ 24. การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่เฉพาะ 25. การพัฒนาคุณภาพการตรวจห้องปฏิบัติการอย่างสมเหตุสมผล 26. การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์ 27. การพัฒนาองค์กรคุณภาพ	
	5. ระบบข้อมูลสารสนเทศที่มีคุณภาพ	- พัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ - สร้างเสริมระบบป้องกันควบคุมภัยคุกคามด้านข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ	28. การยกระดับระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	1 ตัวชี้วัด

วิสัยทัศน์ พันธกิจ

ยุทธศาสตร์การสาธารณสุข



ส่วนที่ 5

5.6 ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข จังหวัดนครปฐม (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์การพัฒนา	กลยุทธ์	แผนดำเนินงาน	KPI ที่เกี่ยวข้อง
3. พัฒนาระบบการกำกับ ติดตาม ประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ	6. ระบบการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ 9. ภาครัฐีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสาธารณสุข	- พัฒนาระบบการปฏิบัติงานการกำกับติดตามและการประเมินผล	29. การลดความเหลื่อมล้ำของ 3 กองทุน 30. การบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง	3 ตัวชี้วัด
4. การส่งเสริม สนับสนุน ประสานงาน สื่อสารสุขภาพและสร้างความร่วมมือทั้งภายในและภายนอก	7. ระบบการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสาธารณสุขแบบบูรณาการ	- พัฒนาระบบบริหารจัดการและคุณภาพบริการทั้งเชิงรับและเชิงรุก - ผลักดันแรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบประกันสุขภาพ	31. การพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพและอสม.	1 ตัวชี้วัด
	8. ระบบการประสานงานและการสื่อสารที่ดี			
	9. ภาครัฐีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสาธารณสุข			
5. บริหารจัดการกำลังคน (Work Life Balance / Happiness)	10. บุคลากรเก่ง ดี มีความสุข	- พัฒนาระบบการจัดการบุคลากร และขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	32. การบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ 33. Happy องค์กรแห่งความสุข 34. การพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์	2 ตัวชี้วัด
	11. องค์กรน่าอยู่น่าทำงาน	- พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ (คน เงิน ของ อาคารสถานที่)		
	12. การจัดการความรู้ที่มีคุณภาพ	- ส่งเสริมศักยภาพของทีมสหสาขาวิชาชีพในการแก้ไขปัญหาสุขภาพในพื้นที่ และส่งเสริมการจัดการความรู้อย่างมีประสิทธิภาพ		

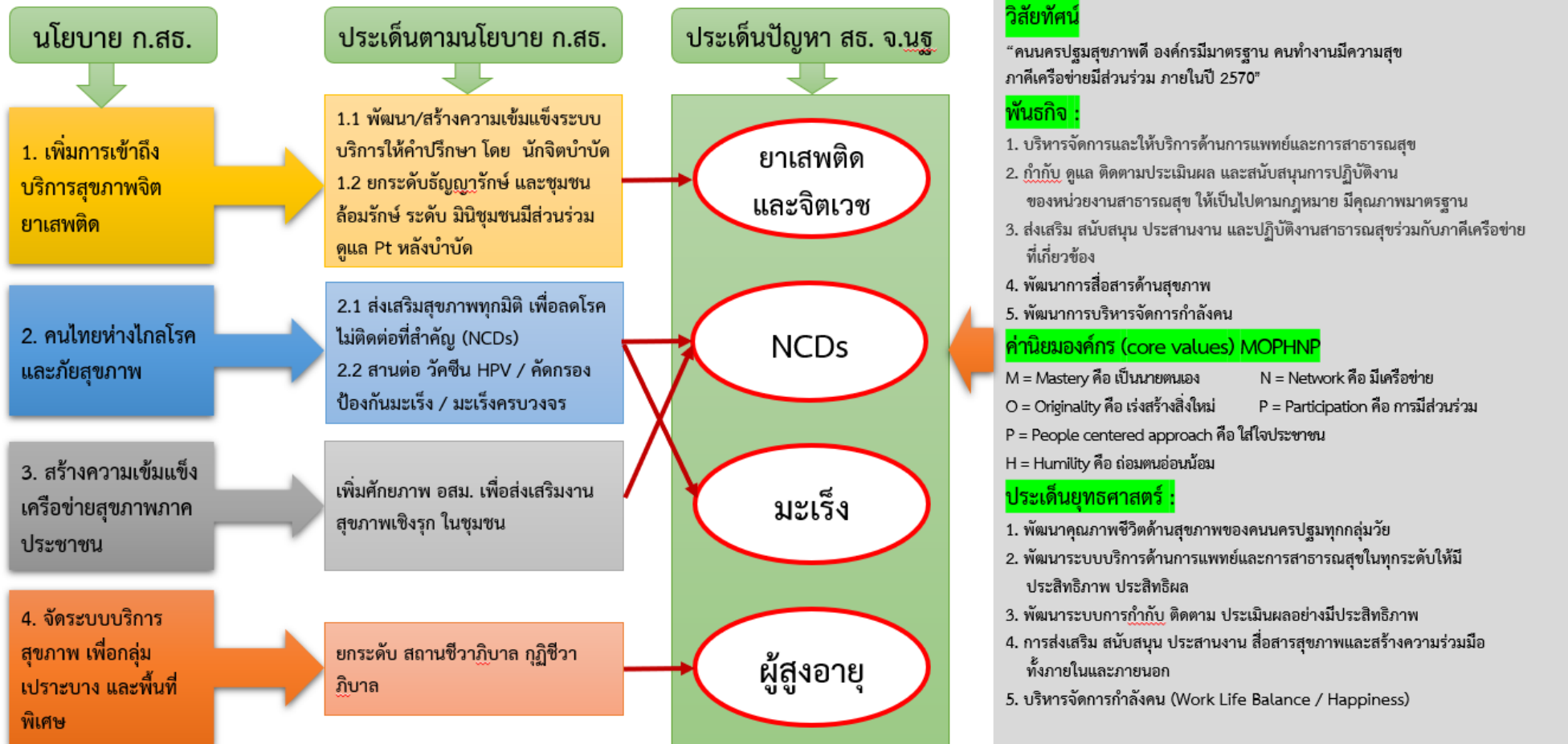
วิสัยทัศน์ พันธกิจ

ยุทธศาสตร์การสาธารณสุข



ส่วนที่ 5

5.6 พังความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข จังหวัดนครปฐม



วิสัยทัศน์ พันธกิจ

ยุทธศาสตร์การสาธารณสุข



ส่วนที่ 5

5.6 ผังความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข จังหวัดนครปฐม (ต่อ)



วิสัยทัศน์ พันธกิจ

ยุทธศาสตร์การสาธารณสุข



ส่วนที่ 5

5.7 แนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาสุขภาพ จังหวัดนครปฐม

